

PROS & CONS

# ホールディングス化、 良かったこと・後悔したこと

—— 実務の現場から見える、成功と後悔の分かれ目

メリット7選

デメリット5選

成功のカギ

# 「意味がなかった」という声も、 「大きな武器になった」という声もある

実務の現場では、「ホールディングス化したのに意味がなかった」「ただ会社が増えただけ」という声が実際にあります。一方で、事業の見える化やリスク分散、株式承継コストの削減など、明確な目的がある企業にとっては大きなメリットとなります。本レポートでは、実際の「良かったこと」と「後悔したこと」を整理します。



良かったこと

## メリット 7選

見える化・経営判断・資産防衛・承継コストなど、明確な目的が生む効果。



後悔したこと

## デメリット 5選

管理負担の増加や、目的が曖昧なまま進めた場合に起きる“意味のない会社”化。

## ホールディングス化のメリット（良かったこと）



### 1. 事業ごとの状況がはっきり見える

売上・利益を事業ごとに分けて管理でき、どの事業が強く、どこに改善が必要か判断しやすい。



### 2. 経営判断がしやすくなる

事業会社ごとに収益とコストが見えるため、投資判断・撤退判断がスムーズになる。



### 3. リスクと大切な資産を分けられる

本業のリスクと、不動産・現金・知的財産などの重要資産を切り離し、万一の際も資産を守りやすい。



### 4. 株式承継コストを抑えられる

株式を段階的に移せるため、相続税・贈与税の負担をコントロールしやすくなる。

## ホールディングス化のメリット（つづき）



### 5. 後継者への株式移転がスムーズになる

株価の調整がしやすくなり、段階的な承継ができるため、後継者への引き継ぎがしやすい。



### 6. 幹部が育ちやすくなる

ホールディングスが大きな方向性を示し、事業会社が現場を担う構造で、幹部が主体的に動ける。



### 7. グループ全体の役割が整理しやすい

管理部門と現場部門の役割を分けやすくなり、組織の整理や効率化につながる場合がある。

## ホールディングス化のデメリット（後悔したこと）



### 1. 管理の手間が確実に増える

会社が複数になることで、決算・税務申告  
・ 社会保険などの実務負担が大きく増える。  
。



### 2. 総務・経理の負担が増える

書類や手続きが増えるため、人員の追加や  
外部委託の費用がかかりやすくなる。



### 3. 目的が曖昧だとメリットが出ない

「なぜホールディングス化するのか」が不明確だと、“意味のない会社が増えただけ”になる。

## ホールディングス化のデメリット（つづき）



### 4. 税務や株式承継だけの目的だと逆効果になることも

節税や承継目的だけで行くと、日々の管理負担だけが増え、「効果がほとんどなかった」というケースが多い。結局、実務では余分な会社が増え、現場の負担が重くなることもある。



### 5. 分社化が業務の非効率を生むことがある

本来は同じ会社内で行ったほうが効率的な業務が、法人をまたぐことで連携しづらくなり、かえって業務の手間が増えることがある。

## 同じ制度でも、結果はまったく違う

目的が曖昧なまま進めた場合

“ただ会社が  
一つ増えただけ”

税務対策や株式承継だけを理由に行うと、実務上は何も変わらず、日々の管理負担だけが増えるケースが多い。

明確な目的があった場合

“事業拡大にも承継にも  
効く強い仕組み”

事業の見える化・リスク分散・株式承継コストの削減など、明確な目的がある企業にとっては大きなメリットとなる。

## 最も重要なのは、目的を最初に明確にすること



「自社は何のためにホールディングス化するのか」  
を最初に明確にすること

実務の現場では、目的が曖昧なまま進められた場合や、税務対策・株式承継だけを理由に行った場合に「意味がなかった」という結果が起こりがちです。目的と実態が合えば、ホールディングス化は中小企業の未来を支える強い仕組みになります。



## メリットを活かすための3条件

1

### 「何のために」を最初に言語化している

事業拡大・承継・資産防衛など、目的を明確にしてから設計を始める。

2

### 節税・承継だけが目的になっていない

税務や株式承継のみを理由にすると、管理負担だけが増えるリスクがある。

3

### 増える管理業務を事前に想定している

決算・税務申告・社会保険など、複数法人化に伴う実務負担を見込んでおく。

## CONCLUSION

# ホールディングス化は、 「目的」が成功のカギ

事業の見える化やリスク分散、株式承継コストの削減など、明確な目的がある企業にとっては大きなメリットとなります。目的と実態が合えば、ホールディングス化は中小企業の未来を支える強い仕組みになります。

---

### 中小企業経営グループ

経営戦略レポート ― 組織再編シリーズ

FREE CONSULTATION

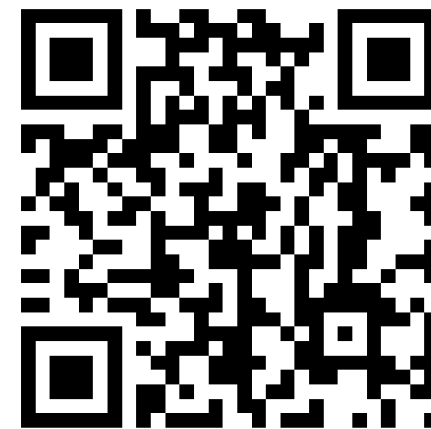
# ホールディングス化・組織再編 の壁打ちを無料で実施中

事業承継後のさらなる成長に向けて、ホールディングス化をご検討中の経営者様へ。現状をお伺いしながら、貴社に適した選択肢を無料でご相談頂けます。

また、先代から会社を引き継ぎ、次の成長戦略をお考えの方には、ホールディングス化の可能性や効果を、事例を交えながらご説明させていただきます。

- ✓ 壁打ち相談 30分
- ✓ 希望者には別途フォロー可能
- ✓ 相談テーマが未定でも問題ありません

申し込みはこちら



<https://holdings.sm-biz.co.jp/#cta>